

株式会社モバイルサービス 行動計画

女性正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年9月1日～平成31年8月31日

2. 当社の課題

体力負荷の大きい仕事が前提となっている為、女性正社員の採用が
出来ていない

- 体力的な負荷を考慮する為、選考基準において女性に不利な部分がある。
- 男女の役割分担について、管理職層に偏った見方がある。

3. 定量的目標

今後、3年間で1名以上の女性正社員を採用する

4. 取組内容

女性の採用を拡大する

- 平成29年1月～ 女性を増やす方針と目標の設定
- 平成29年4月～ 女性の応募を増やすための募集要件・採用基準・
運用・仕事内容の見直し
- 平成29年9月～ 男女の区分なく応募可能な採用HPを作成

体力的負担の大きな業務について見直しを行う

- 平成29年1月～ 体力的負担の大きな業務について職場環境の
課題を検討する
- 平成29年4月～ 課題に基づき、職場環境の改善に取り組む
- 平成29年9月～ 新しい環境を活かした働き方について管理職を
対象に周知を徹底する

女性の活躍の現状に関する情報公開 平成28年8月1日現在

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ① 管理職に占める女性労働者の割合 | : 100% |
| ② 採用した労働者に占める女性労働者の割合 | : 0% |
| ③ 男女の平均継続年数 | : 88.4% |
| ④ 労働者の一月当たりの平均残業時間 | : 16.2 時間 |